

PROVVEDIMENTO DEL DIRETTORE GENERALE

N. 18 IN DATA **28 FEB 2014**

Oggetto: rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato con la signora Stefania Gastaldi, in qualità di Collaboratore amministrativo – categoria D del CCNL del personale del Comparto Sanità, presso il Servizio amministrativo – Ufficio Affari generali. Rideterminazione del termine finale in relazione ad esigenze sostitutive correlate alla prosecuzione dell'assenza della persona sostituita.

IL DIRETTORE GENERALE

visto il decreto del Presidente della Regione n. 433 in data 23 ottobre 2009, concernente la nomina del Direttore generale dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente della Valle d'Aosta (ARPA) nella persona del sottoscritto, in esecuzione della deliberazione di designazione della Giunta regionale n. 2939 in data 23 ottobre 2009, per il periodo dal 1° novembre 2009 al 31 ottobre 2014;

visto altresì l'articolo 42 (utilizzazione di contratti di lavoro a tempo determinato) comma 1 della legge regionale del 23 luglio 2010 n. 22 (Nuova disciplina dell'organizzazione dell'Amministrazione regionale e degli enti del comparto unico della Valle d'Aosta. Abrogazione della legge regionale 23 ottobre 1995 n. 45, e di altre leggi in materia di personale);

visto il decreto legislativo 6 settembre 2001, n. 368 "Attuazione della direttiva 1999/70/CE relativa all'accordo quadro sul lavoro a tempo determinato concluso dall'UNICE, dal CEEP e dal CES", confermato da orientamento dell'Agenzia per la Rappresentanza Negoziabile delle Pubbliche amministrazioni (ARAN) del 23 marzo 2004, concernente i rapporti di lavoro a tempo determinato nell'ambito del comparto Sanità, per il quale la suddetta normativa ha abrogato le precedenti disposizioni contrattuali in materia (articolo 31 del CCNL integrativo del 20 settembre 2001);

richiamato il provvedimento n. 49 in data 21 giugno 2013 concernente l'assunzione a tempo determinato della signora Stefania Gastaldi, nata ad Aosta il 26 agosto 1985, in qualità di Collaboratore amministrativo – categoria D del CCNL del personale del Comparto Sanità, presso il Servizio amministrativo – Ufficio Affari generali in sostituzione di personale assente con diritto alla conservazione del posto;

visto il contratto individuale di lavoro a tempo pieno e determinato sottoscritto dalla signora Stefania Gastaldi in data 24 giugno 2013 fino al termine finale indicativo del 3 ottobre 2013 (termine finale comunque condizionato all'effettivo rientro in servizio dell'unità di personale sostituita);

preso atto che:

- il termine finale è già stato aggiornato in relazione alla prosecuzione dell'assenza della persona sostituita, fruita ai sensi di legge (propri provvedimenti nn. 75 e 95 del 2013 e 10 del 2014);

- l'unità di personale sostituita fruirà di un ulteriore periodo di assenza, a titolo di congedo parentale, fino al 10 giugno 2014, pur con un limitato rientro orario il lunedì, come da richiesta dalla lavoratrice interessata;

rilevato che il termine finale del citato contratto individuale è condizionato dall'effettivo rientro in servizio dell'unità di personale sostituita, non configurandosi tale un rientro settimanale di poche ore (come sopra indicato) nell'ambito di un più ampio periodo di congedo parentale richiesto e in relazione al consolidato principio giurisprudenziale, in materia di lavoro temporaneo, per il quale, a sostegno della costituzione di rapporti di lavoro a tempo determinato per ragioni sostitutive, può sussistere la necessità di una corrispondenza quantitativa tra il numero dei lavoratori assunti a termine per lo svolgimento di una determinata funzione e le scoperture che, per quella stessa funzione, si sono realizzate per il periodo dell'assunzione (nel caso di specie, l'ambito funzionale di riferimento è il Servizio amministrativo, interessato da un'altra copertura correlata ad un part-time concesso);

considerato poi che, in relazione a quanto sopra premesso e ai sensi della normativa citata:

- per ragioni sostitutive, l'apposizione del termine può risultare direttamente o indirettamente, anche con un mero rinvio al momento del futuro rientro del lavoratore da sostituire;
- la durata complessiva del rapporto di lavoro a tempo determinato non può superare 36 mesi, come si desume dal disposto dell'articolo 4 (Disciplina della proroga) comma 1 del d.lgs. 368/2001;

preso atto che la signora Stefania Gastaldi, a riscontro di apposita propria richiesta (prot. ARPA n. 1930 del 27 febbraio 2014), si è resa disponibile a proseguire il rapporto di lavoro;

ritenuto pertanto di adottare un provvedimento con il quale viene rideterminata, ai soli fini amministrativo-contabili, la data indicata nel proprio provvedimento 49/2013, aggiornando il termine finale del rapporto di lavoro con la signora Stefania Gastaldi, sempre condizionato dal rientro effettivo in servizio, al 10 giugno 2014, salvo nuova rideterminazione;

rilevato l'ammontare degli oneri aggiuntivi derivanti dal suddetto atto, stimati in € 12.253,00;

visto inoltre l'articolo 33, comma 3 della legge regionale 13 dicembre 2013, n. 18 – finanziaria per gli anni 2014/2016, che dispone una riduzione della spesa per il personale a tempo determinato o utilizzato mediante convenzioni, contratti di collaborazione coordinata e continuativa, contratti libero - professionali o di somministrazione di lavoro, per € 90.000, per il 2014, rispetto alla spesa sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009;

rilevato l'ammontare degli oneri derivanti dal suddetto contratto, stimati, per l'anno 2014, in € 12.253,00, nel rispetto del limite sopra indicato, come da allegato prospetto di aggiornamento della programmazione dei rapporti di lavoro temporaneo/flessibile inteso quale integrazione al documento di programmazione annuale allegato al bilancio agenziale 2014/2016;

visto il bilancio di previsione relativo all'esercizio finanziario 2014 ed al triennio 2014/2016 approvato con proprio provvedimento n.107 in data 31 dicembre 2013, approvato con deliberazione della Giunta regionale n. 97 del 31 gennaio 2014;

dato atto che il presente provvedimento non è soggetto al controllo preventivo di legittimità da parte della Giunta regionale, in quanto non compreso nelle categorie indicate nell'articolo 3 della l.r. 37/1997;

ritenuto di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, tenuto conto della natura meramente ricognitoria del presente provvedimento;

DISPONE

1. di rideterminare, ai soli fini amministrativo-contabili, la data indicata nel proprio provvedimento 49/2013 e nel relativo contratto individuale, quale termine finale del rapporto di lavoro a tempo determinato con la signora Stefania Gastaldi, Collaboratore amministrativo, categoria D del CCNL del Comparto Sanità, assegnata al Servizio amministrativo – Ufficio Affari generali, aggiornata al 10 giugno 2014, confermando le esigenze sostitutive sottese al rapporto di lavoro stesso;
2. di comunicare quanto sopra alla dipendente interessata;
3. di imputare, la somma complessiva stimata di € 12.253,00 di cui € 7.826,00 al cap. 120 "Trattamento economico fondamentale", € 752,00, al cap. 125 "IRAP", € 2.654,00 al cap. 130 "Contributi previdenziali" e € 1.021,00 al cap. 135 "Trattamento accessorio del comparto e della dirigenza" - del Titolo 1, Sez. 2 "Spese di funzionamento - gestione risorse umane" - del bilancio di previsione 2014/2016, competenza 2014, per il periodo 1° marzo – 10 giugno 2014 (FP 30 – CDC 1);
4. di approvare il documento di aggiornamento della programmazione dei rapporti di lavoro temporaneo, di collaborazione coordinata e continuativa e di somministrazione di lavoro per l'anno 2014 di seguito allegato;
5. di dare atto del rispetto dell'articolo 33, comma 3 della legge regionale 13 dicembre 2013, n. 18 – finanziaria per gli anni 2014/2016, che dispone misure di contenimento della spesa per il lavoro temporaneo/flessibile;
6. di dare atto che il presente provvedimento non è soggetto al controllo preventivo della Giunta regionale;
5. l'immediata eseguibilità del presente atto.



Direttore generale
Giovanni Agnesod

Programmazione dei rapporti di lavoro temporaneo, di collaborazione coordinata e continuativa e di somministrazione di lavoro per l'anno 2014 ai fini del monitoraggio della spesa sui rapporti di lavoro flessibile ai sensi della legge regionale 13 dicembre 2013, n. 18 - finanziaria per gli anni 2014/2016

Area/Ufficio	Cat	durata complessiva	Attività	Stima costo	Note
Aria ed energia	C	2 mesi	Sostituzione personale assente	€ 6.200,00	contratto in corso
Aria ed energia	C	6,5 mesi	Supporto per attività di monitoraggio qualità dell'aria	€ 19.400,00	contratto in corso
Aria ed energia	D	7 mesi	Sostituzione personale assente con diritto alla conservazione del posto	€ 24.100,00	contratto in corso
Affari generali	D	5,5 mesi	Sostituzione personale assente con diritto alla conservazione del posto	€ 19.255,00	contratto in corso
Affari generali	C	12 mesi	Sostituzione personale di ruolo in part- time. (18 ore settimanali)	€ 18.900,00	contratto in corso
Laboratorio - Segreteria del laboratorio	C	3 mesi	Sostituzione "a scorrimento" personale assente con diritto alla conservazione del posto	€ 8.500,00	contratto in corso
Laboratorio - Accettazione e magazzino	B	12 mesi	Sostituzione personale assente con diritto alla conservazione del posto. (25 ore settimanali)	€ 22.700,00	Contratto in corso
Laboratorio - Biologia microbiologia	C	11 mesi	Sostituzione personale assente con diritto alla conservazione del posto. (18 ore settimanali)	€ 17.300,00	Contratto da attivare
Laboratorio - Acque e spettrofotometria	C	9 mesi	Supporto per attività legate alla messa a punto del metodo per la ricerca dell'arsenico mediante ICP massa	€ 29.100,00	Contratto da attivare
Laboratorio - Centralino portineria	C	6 mesi	Sostituzione personale assente con diritto alla conservazione del posto. (18 ore settimanali)	€ 9.200,00	Contratto in corso
Agenti fisici - Effetti sul territorio dei cambiamenti climatici	D	6 mesi	Sostituzione personale con diritto alla conservazione del posto.	€ 20.700,00	Contratto in corso
Agenti fisici - Radiazione non ionizzanti	D	10 mesi	Sostituzione personale con diritto alla conservazione del posto.	€ 35.000,00	contratto in corso

Gestione del personale	C	9 mesi	Sostituzione personale con diritto alla conservazione del posto.	€ 27.900,00	Contratto da attivare
Contabilità	C	6 mesi	Sostituzione personale assente con diritto alla conservazione del posto	€ 18.900,00	contratto in corso
Laboratorio - Area operativa Acque e spettrofotom. (co.co.co.)		12 mesi	Progetto sperimentale monitoraggio dei progetti relativi alla promozione e sostegno ad iniziative per la prevenzione e la riduzione della componente organica (compostaggio) nei rifiuti urbani Convenzione RAVA/ Institut Agricole'	€ 35.200,00	contratto in corso
Aria-Laboratorio (co.co.co)		3 mesi	Progetto EC_OC monitoraggio composizione polveri sottili.	€ 8.800,00	contratto in corso
Totale spesa per l'anno 2014				€ 321.155,00	

Limite di spesa da rispettare ai sensi dell'articolo 33 comma 3, della legge finanziaria regionale n. 18 del 13/12/2013, pari alla spesa sostenuta (impegnata) per le forme di lavoro flessibile nel 2009 al netto della riduzione di 90.000 €

€ 485.115,00

Note:

1. non sono state conteggiate le spese relative al personale coinvolto nell'ambito di iniziative e progetti finanziati da altri soggetti (es. fondi europei/convenzioni finanziate), in tal senso interpretazione della Conferenza delle Regioni e delle Provincie autonome 11/17/CR06/C1 e deliberazione della Corte dei Conti – sezioni riunite – 7/contr/11 del 7 febbraio 2011.